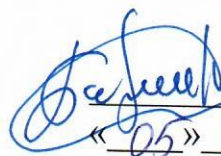


УТВЕРЖДАЮ

Директор АО «Уралкабель»

 Н.С. Бармин
«05» июня 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О МАСТЕРЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ НА ПРЕДПРИЯТИИ

Пл УКЗ УЦ-16-2020

Дата введения

«08» июня 2020 г.

Содержание

1 Область применения	3
2 Нормативные ссылки	3
3 Обязанности мастера производственного обучения	4
4 Права мастера производственного обучения	4
5 Ответственность	4

1 Область применения

1.1. Настоящее положение определяет порядок работы мастера производственного обучения (далее – Мастер).

Настоящее положение обязательно для соблюдения во всех структурных подразделениях Акционерного общества «Уралкабель».

1.2. Мастер производственного обучения прививает рабочему производственные навыки и умения самостоятельного и качественного выполнения операций и работ, предусмотренных квалификационной характеристикой по данной профессии и разряду непосредственно на рабочем месте.

1.3. Мастера производственного обучения назначают приказом директора или лицом его замещающим, из числа высококвалифицированных рабочих или специалистов, имеющих профильное профессиональное образование, стаж работы по профессии не менее трех лет, без освобождения от основных обязанностей, предусмотренных рабочей/должностной инструкцией в порядке совмещения должностей.

Мастер должен иметь: профессиональную переподготовку по программе «Основы профессионально-педагогического образования (Образование и педагогика)», обучение по программе «Оказание первой помощи пострадавшим».

Согласно пункта 9 приказа Минздравсоцразвития РФ от 26.08.2010 № 761н лица, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных в разделе «Требования к квалификации», но обладающие достаточным практическим опытом и компетентностью, выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии, в порядке исключения, могут быть назначены на соответствующие должности так же, как и лица, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

1.4. Мастер назначается приказом директора, или лицом его замещающим, по согласованию с начальником цеха (подразделения) каждому обучающемуся персонально.

1.5. Мастер подчинен непосредственно начальнику подразделения (цеха). Методическое руководство работой мастера осуществляют инженеры-технологи подразделения (отдела главного технолога) напрямую или через его непосредственного руководителя.

2 Нормативные ссылки

В настоящем положении использованы ссылки на следующие нормативные документы:

- Федеральный закон от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

3. Обязанности мастера производственного обучения

Мастер производственного обучения:

3.1. Совмещает данную работу с исполнением основных трудовых обязанностей, предусмотренных его рабочей инструкцией.

3.2. В совершенстве владеет методикой производственного обучения и принципами воспитания, применяет наиболее эффективные методы обучения и воспитания.

3.3. Обучает рабочего требуемой квалификации, исходя из задач производственного обучения, требований учебной программы и установленных сроков.

3.4. Повседневно осуществляет контроль за работой обучающегося и своевременно оказывает ему помощь в формировании самостоятельных производственных навыков, учит передовым приемам и методам работы на производстве.

3.5. Правильно и систематически ведет учетную документацию (дневник производственного обучения).

3.6. Принимает участие в подготовке и проведении квалификационных испытаний и экзаменов.

3.7. Вместе с преподавателем теоретического обучения организует проведение практических занятий по программам общепрофессиональных дисциплин и профессиональных модулей.

3.8. Систематически совершенствует знания по своей профессии, следит за новейшими достижениями науки, техники и технологии производства по своей специальности.

4. Права мастера производственного обучения

4.1. Мастер имеет право запрашивать у руководителя цеха, подразделения, учебного центра учебные планы и программы производственного обучения, документацию, связанную с организацией обучения.

4.2. Мастер вносит лично, предложения по совершенствованию системы производственного обучения.

4.3. Оплата труда мастера производится согласно Положению об оплате за подготовку кадров на предприятии.

5. Ответственность

5.1. Мастер несет ответственность за:

- качественную подготовку обучающихся;
- своевременное выполнение учебных программ и графика занятий;
- представление учебной документации в учебный центр или преподавателю теоретического обучения;
- за полноту и качество реализации программ учебной и производственной практики;

Начальник отдела кадров



М.Ю. Ганец

СОГЛАСОВАНО:

Начальник отдела труда и заработной платы



Н.М. Грачева

Ведущий юрисконсульт юридического отдела



П.Н. Власова